**Технология трудоустройства**

**Что нужно знать при трудоустройстве молодому специалисту.**

**Как пройти собеседование? Как вести себя? Что говорить на собеседовании? Все эти вопросы очень волнуют претендентов на рабочее место, и знание ответов на них является одним из условий Вашего трудоустройства.**

В первую очередь стоит упомянуть организационные моменты:

* Определите для себя цель: заинтересовать работодателя;
* Если есть возможность, узнайте, чем занимается организация, ее основные цели, направления деятельности, посмотрите, что будет интересно именно вам.
* На собеседование нужно приходить вовремя, даже минут на 10 раньше, чтобы к началу встречи Вы смогли прийти в себя, настроиться навстречу;
* обязательно придерживайтесь делового стиля и в одежде и в беседе. Помните, что первое впечатление самое важное;
* направляясь на встречу, настраивайте себя на положительное решение.

Самым важным элементом перед проведением переговоров является подготовка.

1. Не забудьте качественно составить [резюме](http://hh.ru/contents/publications.do?publicationRubrikId=63&publicationSectionId=19).
2. Возьмите с собой документы, подтверждающие вашу квалификацию.
3. Мысленно прорепетируйте разговор с работодателем. Подумайте, какие вопросы вам может задать работодатель. Подумайте, что получите Вы, придя в организацию, что получит организация, если Вы станете ее сотрудником.

Во время собеседования.

1. Не забудьте поздороваться.
2. Подождите, когда собеседник предложит Вам сесть.
3. Внимательно слушайте вопрос и старайтесь четко и корректно отвечать на него.
4. Ведите себя свободно и открыто, будьте честны. Смотрите на собеседника, важно установить с ним контакт.

О чем говорить.

1. Будьте готовы ответить наряд вопросов о вас, ваших достижениях, умениях, о прошлой работе или учебном заведении, где вы учились.
2. Также возможно вам зададут профессиональные вопросы, либо вопросы непосредственно о той организации, куда вы пришли устраиваться на работу.
3. Не исключены вопросы, чем вам интересна новая организация, как вы представляете работу на новом месте, какую пользу можете принести для ее развития.
4. Очень важный вопрос о зарплате. Когда работодатель ответит вам на него, постарайтесь эмоционально не реагировать на него, даже если зарплата вас очень устроила.

Конечно, на собеседовании нужно себя вести активно (но в меру), доброжелательно и скромно.